



PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK PERSONEL
PERFORMANS DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ

(Bu Yönerge 05.07.2023 tarih ve 2023/05 sayılı Müteveli Heyet toplantısında kabul edilmiştir.)

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönergenin amacı; Piri Reis niversitesi'nin vizyonu doğrultusunda belirlenen hedeflerine erişilmesi amacıyla gerçekleştirilen çalışmaların etkinliği ve verimliliğini adil ve objektif kriterler kullanarak ölçmek ve ortaya çıkan başarının ödüllendirilmesini sağlamaktır.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge, Piri Reis niversitesi tam zamanlı kadrosunda görev yapan akademik personeli kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – *(Ek: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)* (1) Bu yönerge, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 130 uncu maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, 4281 sayılı Kanun ile Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönerge'de geçen;

- a) Books Citation Index: Web of Science'ta taranan kitap atıf indeksini,
- b) FWCI: Scopus'un alan bazlı atıf etki değeri hesaplaması olan Field Weighted Citation Impact'i,
- c) İdari Görev: Dekan/MYO Müdürü/Hazırlık Bölüm Başkanı ve Rektörlük tarafından resmi atama kapsamındaki idari işleri,
- ç) Komisyon/Kurul Görevi: Dekan/MYO Müdürü/Hazırlık Bölüm Başkanı ve Rektörlük tarafından resmi atama kapsamındaki kurul/komisyon faaliyetlerini,
- d) ORCID: Open Researcher and Contributor Identifier; bilim insanları ve akademik otoriteleri benzersiz olarak tanımlamak için kullanılan tescilsiz 16 karakterli alfanümerik kodu,
- e) PCT: The Patent Cooperation Treaty'i,
- f) PRU EBYS: Piri Reis Üniversitesi Elektronik Belge Yönetim Sistemi'ni,
- g) PRU OİS: Piri Reis Üniversitesi Öğrenci Bilgi Sistemi'ni,
- ğ) PRU: Piri Reis niversitesi'ni
- h) Q grubu (Quartile): Dergi, kitap vb. kaynakların atıf ve yayın sayılarına göre hesaplanan etki değeri gruplaması, çeyrekliği (kartil),
- ı) Rektör: Piri Reis Üniversitesi Rektörünü,
- i) Scopus Author ID: Scopus'ta sistemin otomatik olarak her bir yazar için oluşturduğu özel kimlik numarasını,
- j) Scopus: Elsevier şirketinin uluslararası özet ve atıf indeksi olan Scopus'u,

- k) Tanınmış yayınevi: En az dört yıl ulusal veya uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, aynı alanda farklı yazarlara ait en az yirmi kitap yayımlamış olan yayınevini,
- l) TPMK: Türk Patent ve Marka Kurumu'nu,
- m) TR dizin: ULAKBİM tarafından geliştirilen, Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimler temel konularında, Dış Hekimliği, Eczacılık, Mühendislik, Temel Bilimler, Sağlık Bilimleri, Veterinerlik, Sosyal ve Beşeri Bilimler alt konu alanlarında dergilerden oluşan ulusal veri tabanını,
- n) ULAKBİM: Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi'ni,
- o) Web of Science: Clarivate şirketinin uluslararası özet ve atıf indeksi olan Web of Science'ı, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Performans Ölçütleri, Veri Kaynakları ve Veri Toplama Yöntemleri

Performans Ölçütleri

MADDE 5 – (1) Akademik performans, performans ölçütleri bazında değerlendirilir.

- a) Uluslararası makale: Scopus'ta veya diğer alan indeksli hakemli dergilerdeki özgün tam metin ve derleme makaleleri kapsar.
- b) Ulusal makale: ULAKBİM tarafından belirlenen TR dizin dergi listesinde bulunan veya diğer hakemli dergilerdeki özgün tam metin ve derleme makaleleri kapsar.
- c) Uluslararası bildiri: Scopus'ta taranan veya hakemli uluslararası bilimsel toplantı bildiri kitabında yayımlanmış tam metin ve özet bildirileri kapsar.
- ç) Ulusal bildiri: Hakemli ulusal bilimsel toplantı bildiri kitabında yayımlanmış tam metin ve özet bildirileri kapsar.
- d) Uluslararası kitap / kitap bölümü / kitap editörlüğü / kitap çevirisi: Scopus'ta, Web of Science Books Citation Index'te ya da tanınmış uluslararası yayınevlerinden yayımlanmış kitapları kapsar.
- e) Ulusal kitap / kitap Bölümü / kitap editörlüğü / kitap çevirisi: Tanınmış ulusal yayınevlerinden yayımlanmış kitapları kapsar.
- f) Atıf: Scopus'taki yayınların FWCI skor ortalamasını kapsar.
- g) Tez danışmanlığı: Tamamlanmış olan tez ve projelerde yapılmış olan danışmanlık ve eş danışmanlığı kapsar.
- ğ) Patent: Türkiye'de TPMK ve yurt dışında PCT ile başvurulmuş patentleri kapsar.
- h) Faydalı model: Türkiye'de TPMK ve yurt dışında PCT ile başvurulmuş faydalı modelleri kapsar.
- ı) Firma: Öğretim elemanlarının sahip ya da ortak olduğu Teknoparklarda / TEKMERlerde / Kuluçka merkezlerinde bulunan veya TÜBİTAK 1512 Teknogirişim Sermayesi Desteği Programı (BİGG) ile kurulan veya patent tabanlı firmaları kapsar.
- i) Eğitime katkı: Bir akademik dönemde verilen ders, tez ve proje danışmanlığı gibi akademik faaliyetleri kapsar.
- j) Eğitime destek: Bir akademik dönemde asiste edilen ders sayısı, sınav gözetmenliği,
- k) İdari görevler: Resmi görevlendirme ile verilen akademik yöneticilik, komisyon ve kurul

yeliklerini kapsar.

- l) Proje: AB, EUREKA ve NATO, NSF vb. uluslararası, TÜBİTAK, BAP, Kalkınma Ajansı, kamu veya özel sektör vb. ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen projeleri kapsar.
- m) ğrenci memnuniyeti: Her ders için ilgili dersteki öğrencilerin doldurduğu ders memnuniyet anketi sonucu ortaya çıkan ortalama puanı kapsar.
- n) ğrenci danışmanlığı: Bir akademik dönemde danışmanlık veren ğretim elemanı başına düşen ğrenci sayısını kapsar.
- o) Bilimsel toplantı kurulu yeliği: Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılarda yapılan düzenleme kurulu ve seçici/bilim kurulu üyeliğini kapsar.

Veri Kaynakları

MADDE 6 – (1) Performans ltleri için farklı veri kaynaklarından veri toplanacaktır.

- a) PRU EBYS: İdari görevler, Komisyon/Kurul Görevleri,
- b) PRU OİS: Tez/proje danışmanlığı, eğitime katkı, ğrenci memnuniyeti ve ğrenci danışmanlığı,
- c) Scopus: Uluslararası makale, uluslararası bildiri, uluslararası kitap, atıf,
- ) Web of Science: Uluslararası Kitap,
- d) TR Dizin: Ulusal makale, ulusal bildiri, ulusal kitap,
- e) Proje Ofisi: Patent, faydalı model, projeler,
- f) ğretim Elemanları: Scopus, Web of Science ve TR Dizin kapsamı dışındaki makale, bildiri, kitap, bilimsel toplantı kurul yeliği, tez/proje eş danışmanlığı için veri kaynağı olarak belirlenmiştir.

Veri Toplama Yöntemleri

MADDE 7 – (1) Veri kaynakları için farklı veri toplama yöntemleri kullanılacaktır.

- a) PRU EBYS, PRU OİS, Scopus, Web of Science ve TR Dizin verileri Strateji ve Gelişim Koordinatrlğu tarafından ilgili sistemler,
- b) Patent, faydalı model ve proje verileri Proje Ofisi tarafından, ğretim elemanlarının dönem içerisinde yapmış olduğu başvurular,
- c) ğretim elemanlarından kabul edilecek veriler, “Akademik Personel Veri Toplama Formu”,
- ) İngilizce Hazırlık Bölümü için ğretim elemanlarının kurumsal verileri Hazırlık Bölüm Başkanlığınca hazırlanacak “Akademik Personel Veri Formu” ve ğretim elemanlarından kabul edilecek “Akademik Personel Veri Toplama Formu”

zerinden toplanacaktır.

 BÖLÜM
Puan Hesaplamaları ve zel Koşullar

Puan Hesaplamaları

MADDE 8 – (1) Puanlar performans göstergesine göre farklı hesaplanır.

a) Makale / Bildiri / Kitap Puanı =

Performans Göstergesi Puanı x Yazar Sayısı Katsayısı

Yazar Sayısı	Yazar Sayısı Katsayısı
1 Yazar	1
2 Yazar ve üzeri *n = Yazar Sayısı	1,5 / n*

Performans göstergesi	Puan
<i>(Değişik: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)</i> Scopus/Web of Science Q1 grubu dergide makale	30
<i>(Değişik: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)</i> Scopus/Web of Science Q2 grubu dergide makale	25
<i>(Değişik: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)</i> Scopus/Web of Science Q3 grubu dergide makale	20
<i>(Değişik: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)</i> Scopus/Web of Science Q4 grubu dergide makale	15
Scopus harici uluslararası hakemli dergide makale	10
TR dizinde taranan dergide makale	8
Scopus'ta tam metin bildiri	4
Hakemli ulusal bilimsel toplantıda tam metin bildiri	2
<i>(Ek: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)</i> Hakemli uluslararası bilimsel toplantıda tam metin bildiri	4
Scopus/Web of Science'ta taranan kitap	20
Scopus/Web of Science'ta taranan kitap bölümü	15
Scopus/Web of Science'ta taranan kitap editörlüğü	15
Scopus/Web of Science harici uluslararası tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap	10
Scopus/Web of Science harici uluslararası tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap virisi	5
Scopus/Web of Science harici uluslararası tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap bölümü	5
Scopus/Web of Science harici uluslararası tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap bölüm virisi	4
Scopus/Web of Science harici uluslararası tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap editörlüğü	4
Ulusal tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap	6
Ulusal tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap virisi	3
Ulusal tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap bölümü	3
Ulusal tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap bölümü virisi	2
Ulusal tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap editörlüğü	2

b) (*Değişik: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3*) Atf Puanı =

Bir nceki Yıl Scopus FWCI Ortalaması x 10

c) (*Değişik: 02.12.2025- 2025/07 M.H. Md.3*) Tez Yönetimi Puanı =

Tez Türü/Görev*	Danışman	Eş danışman
Doktora tezi başına puan	2	1
Yüksek lisans tezi başına puan	1	0,5

* En fazla 10 Puan alınabilir.

ç) Patent ve Faydalı Model Puanı =

Buluşcu Katkı Oranı x PRU Hak Sahipliği Oranı x Patent Türü Puanı

Patent Türü	Puan
Uluslararası Patent	60
Ulusal Patent	30
Faydalı Model	20

d) Girişimcilik Puanı =

Öğretim Elemanı Firma Sayısı

e) Eğitime Katkı Puanı =

Ders Saati Puanı* + Verilen Farklı Ders Sayısı + (Toplam ğrenci Sayısı/100)

***Ders Saati Puanı = Ders Türü Puanı x Ders Kredisi (her bir section için)**

Ders Türü	Puan
Bir dönem verilen doktora veya yüksek lisans dersi	2
Bir dönem verilen lisans veya ön lisans dersi	1

f) Eğitime Destek Puanı =

**Asiste Edilen Ders Saati Puanı* + (Toplam ğrenci Sayısı/100) + Sınav
Gzetmenliği Saati**

***Ders Saati Puanı = Ders Türü Puanı x Ders Kredisi (her bir section için)**

Ders Türü	Puan
Bir dönem asiste edilen doktora veya yüksek lisans dersi	2
Bir dönem asiste edilen lisans veya ön lisans dersi	1

g) Görevlendirme Puanı = **Görev süresi (yıl bazında) x Görev Türü Puanı**

Görev Türü	Puan
İdari Görev	3
Komisyon/Kurul Görevi	1

ğ) Proje Puanı = **Proje sayısı x Proje Türü Puanı**

Görev/Proje Türü	Uluslararası	Ulusal
Proje Yürütücüsü	20	15
Projede Araştırmacı	12	10
Projede Danışmanlık	5	4

Proje Kuruma Katkı Puanı (Kurum Hisseli) = **Net Kurum Hissesi (Net Overhead) / 10.000**

h) ğrenci Memnuniyeti Puanı = **ğrenci Memnuniyeti Ortalaması x 2**

ı) ğrenci Danışmanlığı Puanı =

Danışmanlık Yapılan ğrenci Sayısı / (ğrenci sayısı¹ / ğretim Elemanı sayısı²)

¹İngilizce Hazırlık için sadece hazırlık ğrenci sayısı, diğerkleri için hazırlık hariç ğrenci sayısı

²İngilizce Hazırlık için sadece hazırlık ğretim elemanı sayısı, diğerkleri için hazırlık ve Arş. Gör. hariç ğretim elemanı sayısı

i) (**Ek: 02.12.2025 - 2025/07 M.H. Md.3**) Diğerk Akademik Faaliyet Puanları =

yelik Sayısı x Bilimsel Toplantı Kurul yeliği Türü Puanı

Görev/Toplantı Türü	Uluslararası	Ulusal
Düzenleme kurulu yeliği	8	4
Seçici/Bilim kurulu yeliği	3	2
Diğerk	2	1

(2) (**Değişik: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3**) Bireysel puan hesaplamaları yapıldıktan sonra ğretim yeleri aşağıdaki Temel Bilim alanlarına göre doktora uzmanlık alanları baz alınarak gruplandırılır;

- a) Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı
- b) Hukuk Temel Alanı
- c) Mühendislik Temel Alanı
- ) Sosyal, Beşer ve İdari Bilimler Temel Alanı

İngilizce Hazırlık Bölümündeki ğretim elemanları ve diğer birimlerdeki Araştırma Görevlileri ile ğretim Görevlileri için ayrı birer alt grup oluşturulur.

(3) U değer standardizasyonu için her bir temel alan ve alt grupları için sonuçlar üzerinde olumsuz etki yaratan u değerlere yönelik CC-COIN (Competence Centre on Composite Indicators and Scoreboards) tarafından önerilen yöntemler 3 adımda uygulanır:

- a) Temel alan grupları bazında puanların arpıklık ve basıklık değerlerine bakılacaktır. arpıklığı 2,25'ten; basıklığı 3,5'ten büyük olan puanlar belirlenir.
- b) 7-2-a kapsamında belirlenen her puan için ilk aşamada Winsorization Yöntemi denenir. Yöntemde en fazla 5 u değerin değeri değiştirilerek puanların arpıklık ve basıklık değerleri istenilen seviyeye getirilmeye çalışılır. Yöntem uygulanırken öncelikle puanlar büyükten küçüğe doğru sıralanır. İlk aşamada, en u değer verisinin yerine ondan hemen sonra gelen 2. büyük verinin değeri atanır ve yeni veri setinin arpıklık ve basıklık değerleri kontrol edilir. Eğer arpıklık ve basıklık istenilen seviyeye gelmişse bu veri seti kullanılır; aksi takdirde işlem en fazla 5 u değere kadar aynı şekilde devam ettirilir. Eğer 5 u değer için de bu yöntem ile arpıklık ve basıklık değerleri istenilen seviyeye gelmiyorsa 7-2-c'de belirtilen yöntemler uygulanır.
- c) Winsorization yöntemi ile 5 u değerin değiştirilmesiyle istenilen arpıklık ve basıklık seviyesine çekilemeyen puanlar için bu çalışma kapsamında 2 farklı transformasyon yöntemi denenir. Tercih edilen ilk yöntem karekök transformasyon yöntemidir. Puanlara ait ham veriler $\sqrt{x-\min}$ formülü ile yeni değerlerini alır. Uygulanan yöntem sonrasında arpıklık ve basıklık istenilen değerlere ulaşmışsa transformasyon sonucu oluşan veri seti kullanılır, ulaşmamışsa ikinci transformasyon yöntemi olan ln transformasyon yöntemi denenir. İlgili puanlara ait ham veriler $\ln(x-\min+1)$ formülü ile yeni değerlerini alır.

(4) Veri normalizasyonu için "En Küçük – En Büyük Standartlaştırma Yöntemi" kullanılır. U değerlerden arındırılan puanlar standartlaştırılırken, veri değerinden puan setinde bulunan en küçük değer çıkarılır ve sonuç setteki en büyük değerden en küçük değerin **(Ek ibare: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)** (sıfırın) ıkarılması ile elde edilen rakama bölünür. 100 ile çarpılan değerler sonucunda [0,100] aralığında puanlar elde edilir. Böylelikle tüm puanlar aynı aralıktaki harf notlarına dönüştürülür.

(5) **(Ek: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)** Bir takvim yılını kapsayan Akademik Performans lm ve değerlendirmeleri, iki yıllık veri üzerinden, her yıl için ayrı ayrı veri toplanması ve iki yıllık toplam puanını normalleştirme süreciyle yapılır. Üniversiteye yeni katılan ve bir yılı geçmeyen akademik personel sürece dahil edilmez. Ancak başarı değerlendirmesi için tüm akademik personelin bir yıllık ortalaması temel alınarak (bir yılı geçen ve iki yılı tamamlamamış personel için bir yıl verisi) sıralama yapılır.

(6) **(Ek: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)** Her yıl Ocak Ayının ilk haftası Akademik performans duyurusu yapılarak akademik personelin çalışmalarını YÖKSİS sistemine girmesi sağlanır.

(7) **(Ek: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)** Strateji ve Gelişim Koordinatörlüğü bünyesinde toplanan veriler, belirlenen ölçütlere göre sıralanır ve değerlendirilir.

(8) **(Ek: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)** Her akademisyen için toplanan veriler ilgili akademisyenle paylaşılır ve doğrulamalar yapılır.

(9) **(Ek: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)** Toplanan veriler yönerge ltlarına göre puanlanır, sınıflandırılır ve ilgili akademik personel listeleri oluşturularak Dekanlık/Müdürlükle veriler paylaşılır.

(10) **(Ek: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)** Doğrulan ve son şekli verilen listeler Rektörlük onayına sunulur. Tanımlanan ölçütlere göre kişiye özel ilgili personele duyurulur.

(11) **(Ek: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)** Bilgi ve belgelerin doğruluğu öğretim elemanının sorumluluğundadır. Belgeleri eksik ya da hatalı veya kanıtlanamayan yayınlar veya faaliyetler değerlendirmeye alınmaz.

Performans Değerlendirme Uygulaması

MADDE 9 – (1) Performans değerlendirmesi aşağıda belirtilen koşullar doğrultusunda yapılır.

- a) Birden fazla performans göstergesi ile ilişkili çalışmalar için daha yüksek olan puan verilir.
- b) Puan hesabı yapılmış olan bir çalışma, performans döneminden sonra daha yüksek puanlı bir performans göstergesi ile ilişkilirse bir sonraki performans döneminde yüksek puanlı hali dikkate alınır.
- c) Proje kuruma katkı puanında kurum hissesi tutarı, proje tamamlandıktan sonra net olarak PRU’da kalan tutar üzerinden hesaplanır.
- ç) **(Mülga: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)**
- d) ORCID ve Scopus Author ID bilgilerini paylaşmamış çalışanlar için Scopus ve TR Dizin ile ilgili performans göstergelerinde puan hesaplaması yapılmaz.
- e) BAP projeleri için hesaplanan puanın beşte biri uygulanır.
- f) **(Değişik: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)** Akademik performans değerlendirmesi, beş harf esasına dayalı olarak (A, B, C, D, E) yapılır. Harf dağılımları, Madde 7’nin üçüncü fıkrasında belirtilen hesaplama yöntemine bağlı olarak Madde 7’nin ikinci fıkrasında belirtilen usuller çerçevesinde belirlenir.
- g) Performans değerlendirme süreçleri tüm akademik personeli kapsamaktadır. Ancak Rektör Yardımcıları, Dekan, Meslek Yüksekokulu Müdürü ve Hazırlık Bölüm Başkanı değerlendirmesi ve sonuçlara ilişkin uygulama usulleri Mütevelli Heyet Başkanı ve Rektör uhdesindedir.
- h) **(Ek: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)** Akademik performans harf sıralamaları her takvim yılı sonunda yeniden hesaplanır ve tüm akademik personele kişiye özel yazılı olarak bildirilir.
- i) **(Alt bentleri ile birlikte Ek: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)** A ve B kategorisinde ödüllendirilecek akademik personel, eğitim katkı ve ders yükü yanında aşağıdakilerden en az birini yapmış olması gerekir:
 - a) Scopus veya WoS’ta indekslenen en az bir adet Q1, Q2 veya Q3 makale yayınlamak,
 - b) En az bir ulusal (Dış Kaynak Destekli) veya uluslararası projede (Yönetici/Araştırmacı) olarak yer almak,
 - c) En az bir adet patent tescili yapmış olmak,
 - ç) En az bir adet Scopus veya WoS’ta taranan kitap, kitap bölümü, kitap editörlüğü, makale veya uluslararası bildiri yapmış olmak (Hukuk Fakültesi için Scopus veya WoS şartı aranmaz, ulusal yayınlar yeterlidir.)

Performans Puanının Değerlendirilmesi

MADDE 10–(1) İşbu yönerge kapsamında hesaplanan performans puanları, Pîrî Reis Üniversitesi'nin vizyonu doğrultusunda belirlenen hedeflerine erişilmesi amacıyla gerçekleştirilen çalışmaların etkinliği ve verimliliğini adil ve objektif kriterler kullanarak ölçmek ve ortaya çıkan başarının ödüllendirilmesini sağlamak için Rektör tarafından Mütevelli Heyet Başkanına sunulur ve ikisi tarafından değerlendirilir.

(2) (Ek: 25.08.2025-2025/06 M.H. Md.3) Akademik Performans Değerlendirme Yönergesinde belirtilen performans değerlendirme süreçleri sonucunda, iki yıl üst üste E kategorisinde yer alan ve bu süre zarfında yapılan performans düşüklüğü uyarısı ile performans artırıcı önlemler konusunda bilgilendirmeye rağmen performans puanında gelişme göstermeyen akademik personelin iş sözleşmesi feshedilebilir.

Performans Değerlendirme Sonucunun Bildirilmesi ve İtiraz Usulü

MADDE 11– (Ek: 02.12.2025-2025/07 M.H. Md.3)

(1) Akademik performans sonuçları, ilgili Rektör Yardımcısı, ilgili Dekan veya Müdürün çalışması doğrultusunda değerlendirilir.

(2) Akademik performans değerlendirme süreci tamamlandıktan sonra, her bir öğretim elemanının yer aldığı başarı kategorisini gösteren performans raporu, Rektörlük onayını müteakip ilgili personele resmî olarak tebliğ edilir.

(3) Öğretim elemanı, tebliğ edilen bu sonuca; hesaplama sürecinde maddi hata bulunduğu veya değerlendirmede kullanılan verilerde eksiklik olduğu gerekçeleriyle, bildirimden kendisine ulaştığı tarihten itibaren 7 (yedi) iş günü içerisinde fakülte dekanlığı veya meslek yüksekokulu müdürlüğü aracılığıyla Rektörlüğe yazılı olarak itiraz edebilir.

(4) Süresi içinde yapılan itirazlar an en geç 7 (yedi) iş günü içinde ilgili Rektör Yardımcısı, Dekanlar ve Müdürlen oluşan komisyonca incelenip karara bağlanır ve sonuç ilgili öğretim elemanına yazılı olarak bildirilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Diğer Hükümler

Yürürlük

MADDE 12 – (1) Bu Yönerge, Mütevelli Heyeti tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 13 – (1) Bu yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

Yönergenin Kabul Edildiği Mütevelli Heyeti Kararının	
Tarihi	Sayısı
05.07.2023	2023/05
Yönergede Değişiklik Yapılması Kabul Edilen Mütevelli Heyeti Kararının	
Tarihi	Sayısı
25.08.2025	2025/06
02.12.2025	2025/07